

【8つの視点/使い方のポイント】

- ・Aさんの言動の背景を探る際、情報に偏りがないか、足りない情報はないか、8つの視点を参考にしてください。
- ・職場実習で、Aさんの言動の理由・背景を考える際の参考にしてください。

Aさんの言動(「発言」・「行動」・「しぐさ」・「表情」等)は、様々な要素と絡み合い表現されています。これらの視点を踏まえて言動の理由・背景を考えましょう。

※参照；「ひもときシート」「令和4年度 認知症介護実践者研修課題設定配布資料」より

