

### 【8つの視点/使い方のポイント】

・Aさんの言動の背景を探る際、情報に偏りがないか、足りない情報はないか、8つの視点を参考にしてください。  
・職場実習で、Aさんの言動の理由・背景を考える際の参考にしてください。

Aさんの言動(「発言」「行動」「しぐさ・表情」等)は、様々な要素と絡み合いで表現されています。これらの視点を踏まえて言動の理由・背景を考えましょう。  
※参照 ; 「ひとときシート」「令和4年度 認知症介護実践者研修課題設定配布資料」より

①病気の症状や特徴による影響は？薬の副作用は？中核症状の影響は？  
【病気や薬】

②痛み・不眠・疲労・脱水・便秘等の身体的不調や不快感などの影響は？  
【健康状態】

③Aさんの心の動きの特徴は？Aさんの感じる不快感・不安・悲しみ・怒り等の心理的背景による影響は？  
【本人要因】

④音・光・味・匂い・寒暖等の五感への刺激による影響は？  
【物理的環境】

⑤Aさんの周囲の人（家族・援助者・他利用者）との関わり方や態度による影響は？過剰な関わり方、少なすぎる関わり方、適切な関わり方ができるのか？  
【人の環境】

⑥住まい・福祉機器・物品等の物理的環境による影響は？  
【物理的環境】

⑦今までの生活習慣やこれまでやり慣れた活動と認知機能の障害や能力とのズレによる影響は？援助者が提供しているアクティビティとAさんの能力・要望ど合うてるか？  
【本人要因】