

# 平成31年度 研修指導センター事業計画

## I 事業内容

### 1 法人内部の職員育成

#### (1) 研修体系の構築への取り組み

外部団体の研修受講を含めた職員キャリアパスに連動した研修体系を構築し、職員の意欲向上とスキルアップを目指す。

#### (2) 法人内研修事業

##### ①階層別研修

組織人として階層ごとの職務遂行に必要な知識の習得と意識を涵養し、次世代を担う人材を育成する。

新規採用職員研修	事業団の沿革・組織・各施設等全体の理解
中堅職員研修	職務の振り返り・職場内コミュニケーション等
主任研修	チームの中心的な役割とチームアプローチ等
管理職研修	法人組織を牽引する職務に必要な知識や情報等

##### ②目的別研修

法人内の横断的な業務や今後の事業展開に不可欠となる業務等に則した知識や技術を習得することにより、サービスの質の向上を目指す。

レベルアップ研修（介護技術・認知症ケア）	介護の技術及び認知症ケアの知識等（各施設での出張研修）
接遇研修	職場における接遇・マナーについて
実務研究助成事業・報告会	職場における研究活動とその報告

##### ③講師経験による育成

伝達力と指導力を養うことを目的とした研鑽として位置付け、介護職員初任者講習等の講師を務めることにより、自職場の業務の振り返りとスキルの向上を図る。

##### ④実務研究助成事業

日々の実務の中で直面している課題の研究に対して助成する。また発表することで、プレゼン能力の向上を図る。

##### ⑤認知症介護指導者の育成

群馬県からの認知症介護関連受託研修を効果的かつ安定的に実施するため、法人内から研修を計画的に受講させ、県内の認知症ケアに携わる人材育成に貢献する。また、法人全体の認知症ケアのスキルアップを図る。また、県と協働して、法人外の受講者に対し、事前課題の指導や情報提供、研修実施機関との連絡調整を行う。認知症介護指導者連絡会（being）の事務局として世話人業務を担い、活動の拡充を目指す。

## 2 地域の福祉力向上に貢献する事業

### (1) 介護職員初任者研修

潜在的な介護の担い手で、就労に意欲的な方に対し雇用につながる資格取得の支援と、他機関での受講が困難な障害者の資格取得支援に積極的に取り組み、介護人材の育成と確保に貢献する。

### (2) 群馬県健康福祉部の業務受託

#### ① 県受託研修等

高齢者ケア専門研修、認知症介護基礎研修、認知症介護実践者研修、認知症介護実践リーダー研修、認知症介護フォローアップ研修、認知症対応型サービス事業開設者研修、認知症対応型サービス事業管理者研修、小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修、権利擁護推進員養成研修、喀痰吸引等指導者講習、認知症キャラバンメイト派遣事業を継続受託する。

新たな業務として、ぐんま認定介護福祉士養成研修と認知症介護等研修の申請受付業務を受託する。

(3) 地域団体に向けて、介護や認知症に関する講習等を開催する。

(4) 明風園サロンぼるかの運営実施に協力し、地域に貢献する。

## II 環境整備

1 新規受託事業に伴い、最大 95 台分の駐車スペースが必要となるため、現在の駐車場では収容不可能となる。現在心臓血管センター側にある東屋を取り壊して駐車場を拡張し、円滑な運営に努める。

2 2020 年 1 月の windows7 サポート終了に対応するため、4 台のパソコンを windows10 に更新する。